



SVALÖVS KOMMUN

Kommunstyrelsens personalutskott

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL

Sammanträdesdatum
2019-03-28

Sida
1(12)

Plats och tid	Kommunhuset, Svalöv, kl 09.00 – 12.50
Beslutande	Fredrik Jönsson (C), ordf Teddy Nilsson (SD), vice ordf Jan Zielinski (S) Angelie Fröjd (M) Kim Hellström (SD)
Ej tjänstgörande ersättare	Ingrid Ekström (SD), §§ 16 – 18, 20 - 22 Anneli Persson (S)
Övriga deltagare	Stefan Larsson, kommunchef, §§ 16 - 21 Cecilia Hagström, HR-chef, §§ 16 - 20 Michael Andersson, administrativ chef, §§ 16 - 20

Justerare

Utdragsbestyrkande



Utses att justera Angelie Fröjd (M)

**Justeringens tid
och plats** 2019-04-01, kl 13.00, Kommunledningskontoret
**Justerade
paragrafer** §§ 16 - 22

Sekreterare

Michael Andersson, § 16 – 20, Stefan Larsson, § 21, Fredrik Jönsson, § 22

Ordförande

Fredrik Jönsson (C)

Justerare

Angelie Fröjd (M)

ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Organ Kommunstyrelsens arbetsutskott

Sammanträdesdatum 2019-03-28

Anslaget under tiden Anslå – Ta ner

**Förvaringsplats
för protokollet** Kommunledningskontoret

Underskrift
Michael Andersson



SVALÖVS KOMMUN

§ 16 Beslutad ärendelista

§ 17	Sammanträffande med personalorganisationerna.....	4
§ 18	Förvaltningen informerar	5
§ 19	Organisationsöversyn kultur- och fritidsverksamheterna.....	6
§ 20	Lokal lönebildning 2019 – Kommunals löneavtal.....	8
§ 21	Lokal lönebildning 2019 - Chefslöner.....	10
§ 22	Löneöversyn 2019 kommunchef	11

Justerare

Utdragsbestyrkande



Dnr 84-2019

§ 17 Sammanträffande med personalorganisationerna

Personalutskottets beslut

1. Informationen noteras.

Sammanfattning av ärendet

Personalutskottet sammanträffar med CeSam för informationsutbyte. Från CeSam medverkade Lennart Bossen – Vision, Per Åberg – Lärarnas Riksförbund, Lena Andersson – Vårdförbundet, Lina Magnusson – Lärarförbundet och Karin Sjunnesson – Kommunal.

Förslag till beslut på sammanträdet

Fredrik Jönsson (C): Informationen noteras.

Beslutsgång

Ordföranden ställer proposition på eget yrkande, och finner att kommunstyrelsen antar det.

Protokollet ska skickas till:
Kommunförvaltningen (CHM)

Justerare				Utdragsbestyrkande
-----------	--	--	--	--------------------



Dnr -

§ 18 Förvaltningen informerar

Personalutskottets beslut

1. Informationen noteras.

Sammanfattning av ärendet

Kommunchef Stefan Larsson informerar om 1) Arbetsförmedlingens kontor i Landskrona kommer att avvecklas, 2) Personalärende (ersättningsanspråk för olovligt brukande av kommunens fordon) (Dnr 8-2018), 3) Utredning förtroendevalds ersättning (Dnr 252-2018), samt 4) omorganisation Vård och omsorg.

Administrativ chef Michael Andersson informerar om 1) de tunna klienterna i sammanträdesrummet Strået avses avvecklas.

Förslag till beslut på sammanträdet

Fredrik Jönsson (C): Informationen noteras.

Beslutsgång

Ordföranden ställer proposition på eget yrkande, och finner att personalutskottet antar det.

Protokollet ska skickas till:

-



Dnr 82-2019

§ 19 Organisationsöversyn kultur- och fritidsverksamheterna

Personalutskottets förslag till beslut i kommunstyrelsen

1. Kommunförvaltningen uppdras att genomföra en genomlysning av kultur- och fritidsverksamheterna enligt direktiv i skrivelse daterad 2019-03-19.

Sammanfattning av ärendet

Styrande majoriteten har beslutat att varje verksamhet ska genomlysas under mandatperioden. Som en del av detta arbete föreslår kommunförvaltningen en genomlysning av kultur- och fritidsverksamheterna som idag är organiserade under Bildningsnämnden.

Genomlysningen föreslås ske i enlighet med nedanstående direktiv

1. Utredningen skall föreslå lämpliga organisationsformer för kultur- och fritidsverksamheterna.
2. Utredningen skall vid behov föreslå lämpliga förändringar av nämnder och styrelserns reglementen.
3. Utredningen skall ta fram verksamhetsmässiga och ekonomiska för- och nackdelar och redovisa dessa för de olika alternativ som lyfts.
4. Utredningen skall vara kommunstyrelsen tillhanda senast i samband med oktober månads sammanträde.
5. De fackliga organisationerna som berörs skall ges möjlighet att komplettera utredningsrapporten med egna yttranden. De bjuds också in till alla workshops.
6. Kommunchefen är ansvarig och sammankallande för utredningen.
7. Utredningen skall utformas så att förslag till ny organisation kan intas senast den 1 januari 2020.
8. Följande funktioner/områden skall belysas särskilt:
 - Vaktmästarnas organisatoriska tillhörighet
 - Hur evenemangsarbetet och varumärkesarbetet kan lyftas vid en ny organisation samt eventuella samordningsvinster en ny organisation kan möjliggöra
 - Hur biblioteken kan användas som mötesplats/medborgarservice.

För att belysa ovanstående funktioner planeras workshops utifrån olika teman med ett brett deltagande från olika funktioner.



SVALÖVS KOMMUN

Kommunstyrelsens personalutskott

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL

Sammanträdesdatum
2019-03-28

Sida
7(12)

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse daterad 2019-03-19

Förslag till beslut på sammanträdet

Fredrik Jönssons (C), Teddy Nilssons (SD) och Angelie Fröjds (M) förslag till beslut i kommunfullmäktige: 1) Kommunförvaltningen uppdras att genomföra en genomlysning av kultur- och fritidsverksamheterna enligt direktiv i skrivelse daterad 2019-03-19.

Beslutsgång

Ordföranden ställer proposition på eget m fl yrkande, och finner att utskottet antar det.

Protokollet ska skickas till:

Bildningsnämnden

Kommunförvaltningen (SNLN, KABD, HSDT, EVTN, NSFV, LELE)

Justerare

Utdragsbestyrkande



Dnr 228-2018

§ 20 Lokal lönebildning 2019 - Kommunals löneavtal

Personalutskottets beslut

1. Det extra utrymme om 0,3% som regleras i Kommunals löneavtal för årets löneöversyn riktas till lokalvårdare och personliga assistenter.

Sammanfattning av ärendet

Löneavtalet för Kommunals avtalsområde är konstruerat på så sätt att ett fastställt belopp för varje berörd medarbetare räknas samman till en summa som sedan fördelas individuellt efter prestation. Detta belopp varierar från år till år och är för 2019-års löneöversyn 540 kr per person.

Utöver detta belopp finns det i avtalet ytterligare ett fastställt belopp som de tre senaste åren riktats till undersköterskor som en särskild lönesatsning. Att det varit just undersköterskor har beslutats av centrala parter vid tecknandet av avtalet.

Skillnaden i år mot tidigare år är att varje arbetsgivare och Kommunal på lokal nivå ska förhandla fram vilken eller vilka yrkesgrupper det extra beloppet ska riktas till.

Det extra beloppet utgörs av 0,3% på den befintliga lönesumman för de 516 personer som är tillsvidareanställda på Kommunals avtalsområde, vilket blir 37 887 kronor.

Förvaltningen och Kommunal har kommit fram till ett gemensamt förslag som innebär att det extra beloppet riktas till de ca. 63 medarbetare som är tillsvidareanställda som lokalvårdare och personliga assistenter.

Detta förslag skulle generera ett extra påslag med i snitt 600 kr per person för lokalvårdare och personliga assistenter, vilket innebär en ansenlig och välbehövlig förflyttning i positiv riktning för dessa gruppers löneläge.

De föreslagna yrkesgrupperna har låg lönespridning och därmed mycket begränsade möjligheter till en positiv löneutveckling över tid. Många medarbetare har lång anställningstid, men på grund av det låga löneläget stannar löneutvecklingen av, något som riskerar att utvecklas till osaklig löneskillnad på gruppnivå då det är kvinnodominerade grupper.

Genom att rikta det extra utrymme till dessa yrkesgrupper i årets löneöversyn undanröjs behovet att i kommande löneöversyner utse lokalvårdare och personliga assistenter till särskilt prioriterade grupper.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, daterad 2019-03-27

Justerare				Utdragsbestyrkande
-----------	--	--	--	--------------------



SVALÖVS KOMMUN

Kommunstyrelsens personalutskott

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL

Sammanträdesdatum
2019-03-28

Sida
9(12)

Förslag till beslut på sammanträdet

Fredrik Jönsson (C), Teddy Nilsson (SD), Angelie Fröjd (M) och Jan Zielinski (S): 1) Det extra utrymme om 0,3% som regleras i Kommunals löneavtal för årets löneöversyn riktas till lokalvårdare och personliga assistenter.

Beslutsgång

Ordföranden ställer proposition på eget m fl yrkande, och finner att personalutskottet antar det.

Protokollet ska skickas till:
Kommunförvaltningen (SNLN, CHM)

Justerare

Utdragsbestyrkande



Dnr 228-2018

§ 21 Lokal lönebildning 2019 - Chefslöner

Personalutskottets beslut

1. Informationen noteras.

Sammanfattning av ärendet

Enligt kommunstyrelsens delegationsordning, Personalärenden, punkt 7 b), är all löneöversyn, förutom den avseende kommunchefen, verkställighet efter samråd med HR-chef.

Kommunchef Stefan Larsson informerar om årets löneöversyn för kommunens ledningsgrupp.

Förslag till beslut på sammanträdet

Fredrik Jönsson (C): 1) Informationen noteras.

Beslutsgång

Ordföranden ställer proposition på eget yrkande, och finner att personalutskottet antar det.

Protokollet ska skickas till:
Kommunförvaltningen (SNLN, CHM)



Dnr 81-2019

§ 22 Löneöversyn 2019 kommunchef

Personalutskottets beslut

1. Ärendet är fel berett och skall återremitteras för att beslutas i rätt ordning.

Sammanfattning av ärendet

Enligt kommunstyrelsens delegationsordning, Personalärenden, punkt 7 b, fattar personalutskottet beslut om löneöversyn för kommunchefen.

För samtliga medarbetare i Svalövs kommun gäller enligt kollektivavtalen individuell lönesättning.

Löneökningen vid den årliga löneöversynen ska vara differentierad och avspegla prestation, måluppfyllelse och resultat.

Inför löneöversyn 2019 avseende kommunchef Stefan Larsson har följande delar beaktats:

- Kommunchef Stefan Larssons bidrag till kommunens måluppfyllelse och uppnådda resultat och prestation under revisionsperioden 1 april 2018 – 30 mars 2019.
- De chefsuppdrag på sektors- verksamhets- och enhetschefsnivå inom vård och omsorg som kommunchef Stefan Larsson utfört under perioden april till november 2018. Dessa uppdrag utfördes utöver ordinarie uppdrag som kommunchef och projektchef för BT-Kemi efterbehandling.
- Löneläget för motsvarande befattning i omgivande kommuner.

Utifrån bedömning av ovan nämnda delar föreslås att kommunchef Stefan Larsson i 2019- års löneöversyn erhåller en ökning om 6,1%, vilket motsvarar 5 000 kronor.

Beslutsunderlag

Skrivelse från kommunstyrelsens ordförande, daterad 2019-03-22

Förslag till beslut på sammanträdet

Teddy Nilsson (SD), Kim Hellström (SD) och Jan Zielinski (S): Ärendet är fel berett och skall återremitteras för att beslutas i rätt ordning.

Fredrik Jönsson (C): Avslag på Teddy Nilssons m fl återremissyrkande.

Justerare				Utdragsbestyrkande
-----------	--	--	--	--------------------



SVALÖVS KOMMUN

Kommunstyrelsens personalutskott

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL

Sammanträdesdatum
2019-03-28

Sida
12(12)

Beslutsgång

Ordföranden ställer proposition på Teddy Nilssons m fl återremissyrkande och Fredrik Jönssons avslagsyrkande, och finner att personalutskottet antar Teddy Nilssons m fl yrkande.

Protokollet ska skickas till:
Kommunförvaltningen (SNLN, CHM)

Justerare				Utdragsbestyrkande
-----------	--	--	--	--------------------